

CONGRESO UNIVERSIDAD 2022

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS PARA EL REDIMENSIONAMIENTO DE LA GESTIÓN DE LAS CIENCIAS DE LA FACULTAD INGENIERÍA.

INSERTAMANAGEMENT BY OBJECTIVES FOR REDIMENSIONING ENGINEERING SCHOOL'S SCIENCE MANAGING.

Gustavo Crespo Sánchez. Universidad de Cienfuegos. Cuba. Máster en Ciencias. Vicedecano de Investigación y Posgrado. Facultad Ingeniería. gcsanchez@ucf.edu.cu

Zaid García Sánchez. Universidad de Cienfuegos. Cuba. Doctor en Ciencias. Director del Centro de Estudios de Energía y Medio Ambiente (CEEMA). Facultad Ingeniería. zgarcia@ucf.edu.cu

Enrique Arturo Padrón Padrón. Universidad de Cienfuegos. Cuba. Doctor en Ciencias. Departamento Mecánica. Facultad Ingeniería. apadron@ucf.edu.cu

1. INTRODUCCION (OBJETIVOS)

La Administración por Objetivos (APO), también denominada dirección por objetivos, es un proceso de definición de objetivos dentro de una organización por el que los directivos y los empleados estén de acuerdo y entiendan lo que tienen que hacer en la organización con el fin de alcanzarlos.

La Facultad Ingeniería, de la Universidad de Cienfuegos en los últimos diez años había perdido el liderazgo científico que siempre ostentó en la Universidad de Cienfuegos. Consecuentemente, resultaba imprescindible emprender una gestión renovadora que motivara a los profesores y cuadros y que posibilitara la fijación de objetivos y metas que permitieran la reanimación y redimensionamiento de la Ciencia y la Técnica y con ellos la recuperación de los lugares de honor a nivel de institución.

El objetivo del trabajo – por lo tanto – consiste socializar las experiencias de la Facultad Ingeniería de la Universidad de Cienfuegos en la aplicación del método de Administración por Objetivos en la reanimación de la gestión de las ciencias de la facultad ingeniería y evaluar los resultados logrados.

2. DESARROLLO

La administración por objetivos se divide en tres fases: Inicial, en la que se fijan los objetivos entre los distintos componentes de la organización, Seguimiento, que consiste en reuniones programadas para revisar el estado de los pequeños objetivos y tareas establecidos y Evaluación, en la que se fija un principio para evaluar el estado del proyecto, conocer cuáles metas y objetivos se lograron y cuáles deben ser reenfocados o mejorados. A partir de las definiciones anteriores sobre las fases del método, el Vicedecanato de Investigación y Posgrado de la Facultad Ingeniería, procedió a definir y establecer sus objetivos y metas para con la gestión de las ciencias y la técnica, los criterios para la evaluación, cuantificación y seguimiento de cada tarea de cada objetivo, la medición y comparación del desempeño real de cada departamento en sus cumplimientos y el sistema de informaciones y despachos mensuales, para la supervisión del alcance de los resultados, de una manera objetiva. Fueron definidos, los siguientes cinco (5) objetivos de trabajo y veintiuna (21) tareas principales.

Objetivo #1. Reorganizar el sistema de ciencia, tecnología e innovación (Ciencia y Técnica) en la Facultad (Con seis (6) Tareas Principales).

Objetivo # 2. Actualizar la política de Formación Doctoral en la Facultad (Con cinco (5) Tareas Principales).

Objetivo # 3. Redimensionar la Actividad de Postgrados en la Facultad (Con dos (2) Tareas Principales).

Objetivo # 4. Reanimar el funcionamiento de las Líneas de Investigación de la Facultad (Con seis (6) Tareas Principales).

Objetivo # 5. Revertir la situación actual de la Facultad con el Extensionismo Universitario (Con dos (2) Tareas Principales).

3. CONCLUSIONES

La aplicación del método Administración por Objetivos a la gestión de la ciencia, la tecnología y la innovación tecnológica en la facultad ingeniería en el año 2020 permitió recuperar el liderazgo científico a nivel de institución y retornar a los planos estelares de la casa de altos estudios. Brindó la posibilidad de desplegar entre los departamentos – a partir de sus características, responsabilidades y jerarquía – los objetivos y necesidades de la facultad, alineados, asimismo, con la estrategia de la Universidad. Integró la dirección de la facultad con sus profesores, propiciando el consenso entre sus distintos componentes y enfocándolos en las metas y los objetivos a lograr y fomentando la acción individual de los diferentes departamentos no obstante conservar sus independencias, en el trabajo por objetivos y metas comunes.

La aplicación del método ha traído beneficios individuales y grupales, ha mejorado el desempeño de los departamentos y de los profesores que los integran, y ha permitido indudablemente, el crecimiento profesional.

Con la aplicación de la APO, la facultad sobrecumplió con creces los indicadores de Ciencia y rompió sus records históricos, haciendo del 2020 su mejor año y logrando distribuir los resultados entre todos los departamentos y profesores de la facultad.

4. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Anastasios St. Ntanos and Konstantina Boulouta. (2012). The management by objectives in modern organisations and enterprises. International Journal Strategic Change Management, Vol. 4, No. 1, p.p. 68-79. ISSN online 1740-2867. Scopus (Elsevier). United Kingdom. DOI: 10.1504/IJSCM.2012.045831.

Ballen Vargas, Juan Carlos. (2020). La administración por objetivos y la gestión de seguridad y salud en el trabajo. Tesis presentada en opción al título de Administrador de seguridad y salud ocupacional. Universidad Militar Nueva Granada. Facultad de estudios a distancia. 22 páginas. Bogotá. Colombia. Disponible en: <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/36226/BallenVargasJuanCarlos2020.pdf?sequence=1>

Drucker, Peter F. (1954). "The Practice of Management", ISBN 0-06-011095-3. USA.

Informe de Balance de Ciencia y Técnica año 2020. (2020). Vicedecanato de Investigación y Posgrado. Facultad Ingeniería. Universidad de Cienfuegos.

Odiorne, George S. (1965). "Management by Objectives; a System of Managerial Leadership", New York: Pitman Pub.

Pérez, Oscar. (2020). 10 características de la administración por objetivos (APO). Blog PeopleNext. Octubre 1. Disponible en: <https://blog.peoplenext.com.mx/10-caracteristicas-de-la-administracion-por-objetivos-apo>

Resultados en la Gestión de las Ciencias, Tecnología e Innovación Científica. (2020). Informe de la propuesta de la Facultad Ingeniería al Premio al Mérito Científico 2020, en la categoría Resultado de Mayor Impacto Científico. Facultad Ingeniería. Universidad de Cienfuegos.

Rodríguez Fúquene, María Eugenia. (2014). Administración por objetivos, una estrategia que le permite a la organización alcanzar sus metas de manera conjunta. Ensayo, Diplomado en alta gerencia. 15 páginas. Facultad de estudios a distancia. Administración de Empresas. Universidad Militar Nueva Granada. Bogotá. Colombia. Disponible en: <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/12255/ADMINISTRACION%20POR%20OBJETIVOS%20UNA%20ESTRATEGIA%20QUE%20LE%20PERMITE%20AL%20ORGANIZACION%20ALCANZAR%20SUS%20METAS%20DE%20MANERA%20CONJUNTA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Santiago Domingo Francisco Javier. (2021). Administración por objetivos. 6 Páginas, Administración I. Facultad de Arquitectura. Universidad Nacional Autónoma de México. Disponible en: <https://www.academia.edu/24190667/ADMINISTRACION%20POR%20OBJETIVOS>

Vargas Casanovas, Alana. (2011). Elementos esenciales de la planeación y la administración por objetivos. Capítulo 4. p.p. 107-154. Madrid. España. Disponible en: https://frq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/14829/mod_resource/content/1/BIBLIOGRAFIA%20UNIDAD%203.pdf

AGRADECIMIENTOS

Nuestros más sinceros y profundos agradecimientos a la Facultad Ingeniería de la Universidad de Cienfuegos, a la Universidad de Cienfuegos por sus 42 años inspirando innovación y Progreso y al 13^{er} Congreso Internacional de Educación Superior Universidad 2022, por permitirnos la posibilidad de socializar nuestras experiencias.